

Expediente: **PMV-261/2022**

ACTA

En Valencia, a las 9:30 horas del día 01/12/2022, ante el **TRIBUNAL DE ARBITRAJE LABORAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA**, compuesto por: **ROSA MARÍA PLÁ BELTRÁN, VICENTE JAVIER LORENTE RAMON, JUANA SALOM CARRILLO, CARLOS DE LANZAS SÁNCHEZ** y con la asistencia en funciones de secretaría de **IGNACIO RUIZ GRANELL**, ha sido presentada solicitud de conciliación y mediación, para conocer en este acto del expediente arriba indicado, registrado en fecha 21/11/2022 a instancias de **JOSÉ VICENTE GARCÉS LÓPEZ**, en nombre de la **FEDERACIÓN DE INDUSTRIA DE CCOO-PV** y **ROSARIO BENÍTEZ MORÓN**, en nombre de la **FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE UGT-PV (FICA-UGT-PV)**, frente a la **ASOCIACIÓN VALENCIANA DE EMPRESARIOS DEL PLÁSTICO (AVEP)**, a consecuencia de convocatoria de huelga.

COMPARECEN

De una parte, en nombre de la **FEDERACIÓN DE INDUSTRIA DE CCOO-PV**:

JOSÉ VICENTE GARCÉS LÓPEZ
FRANCISCO JOSÉ PLAZA SALA

En nombre de la **FEDERACIÓN DE INDUSTRIA, CONSTRUCCIÓN Y AGRO DE UGT-PV (FICA-UGT-PV)**:

ROSARIO BENÍTEZ MORÓN
MIGUEL CANALES GÓMEZ

En calidad de **COMITÉ DE HUELGA**:

PASCUAL PÉREZ CARDONA
MARIA ISABEL AYALA CASA
VICENTE BENÍTEZ GASTALDO
RAMON HEREDIA CARREÑO
MANUEL BUENROSTRO GONZÁLEZ
JOSEP SIMÓ LLOPIS

AGUEDA LÓPEZ ALARTE
FRANCISCO JAVIER TUDELA ORTIZ
JOSEFA LÓPEZ LÓPEZ
JAVIER PALACIOS PÉREZ
JULIO PÉREZ OLIVER
EMILIO SOLER LAFUENTE

De otra parte, en nombre de la **ASOCIACIÓN VALENCIANA DE EMPRESARIOS DEL PLÁSTICO (AVEP)**:

CRISTINA MONGE FRONTIÑÁN
ISABEL MICÓ ROMERO
ERNESTO VICENTE BOU RUIZ

LLANOS MICO SÁNCHEZ
IRENE RIVAS CALATAYUD
JOAQUÍN LÓPEZ FECED



MIGUEL MARTÍNEZ MARTÍNEZ
FRANCISCO JAVIER ALBERT CIRUJEDA

ANNA M^a MARTÍNEZ GONZÁLEZ

Los hechos que son origen del conflicto, son los que constan en el escrito de demanda presentado, que se da por reproducido.

ABIERTO EL ACTO: Se reanuda la sesión suspendida el pasado día 28/11/2022 y se concede la palabra a los comparecientes que alegan lo que a sus intereses conviene y manifiestan que habiendo sido ratificado por las asambleas de trabajadores el preacuerdo alcanzado el pasado día 28 de noviembre, elevan el mismo a **ACUERDO** en los siguientes términos:

1. Se actualizarán las tablas de 2021 en un 0,8% pactado del convenio anterior y se abonará en el mes de diciembre de 2022.
2. Se alcanza un acuerdo parcial en materia económica para los ejercicios 2022, 2023 y 2024, para los cuales se establece un incremento salarial como sigue:
 - 2022: 5,2%
 - 2023: 3%
 - 2024: 2%
3. Se acuerda aplicar una revisión salarial para los ejercicios 2023 y 2024 en los términos establecidos en la redacción actual del convenio en su artículo 39, a excepción de lo referente a:
 - Estableciendo un tope para dichas revisiones de +- 2% para cada ejercicio.
 - Siendo aplicable la revisión para el ejercicio 2023 desde 1 de enero de 2024 y la revisión para el ejercicio 2024 desde el 1 de enero de 2025, independientemente de la firma del siguiente convenio.
4. Los atrasos de los incrementos de 2022, en un 4%, se abonarán en el mes de diciembre. El diferencial entre el 4% y el 5,2% se abonará hasta el 28 de febrero.
5. Las tablas resultantes de aplicar las actualizaciones anteriores, es decir, tablas definitivas de 2021, definitivas de 2022 y provisionales de 2023, se firmarán el lunes 5 de diciembre de 2022, a las 9:00 horas en la sede del TAL.

Dichas tablas salariales supondrán un acuerdo parcial de convenio que se elevará a publicación en el BOP.

La parte empresarial delega la firma de dichas tablas en ANNA MARÍA MARTÍNEZ GONZÁLEZ, CRISTINA MONGE FRONTIÑÁN y FRANCISCO JAVIER ALBERT CIRUJEDA.



La mesa negociadora del convenio colectivo delega las gestiones para la publicación de dicho acuerdo parcial en el BOP en ANNA MARÍA MARTÍNEZ GONZÁLEZ con DNI 24382927Y y FRANCISCO JAVIER ALBERT CIRUJEDA con DNI 48438653D.

El Acuerdo adoptado por las partes tiene la eficacia establecida en los artículos 26 y 18.2 del VI A.S.A.C.-C.V. de fecha 12 de septiembre de 2017 (DOGV 8166/09.11.2017), obligando a las partes a su cumplimiento y dando por finalizado el conflicto entre las mismas. Igualmente, supone la **DESCONVOCATORIA DE LA HUELGA** planteada.

Leída el Acta, la firman los comparecientes y los componentes del Tribunal de Mediación en el lugar y fecha señalados en el encabezamiento. Seguidamente, por la Secretaría se dará traslado a las partes de certificación de la misma.



